

УТВЕРЖДЕН
 приказом директора Государственного
 бюджетного учреждения
 «Комплексный центр социального
 обслуживания населения
 Починковского района»
 от 06.02.2017г. № 85 о/д

ПЛАН

**мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Государственном бюджетном учреждении
 «Комплексный центр социального обслуживания населения Починковского района» на 2017-2018 годы
 (далее – Учреждения)**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат
1. Совершенствование нормативной базы в сфере противодействия коррупции				
1.	Разработка и утверждение локальных актов в сфере противодействия коррупции	В течение срока действия плана	Громов В.В. Шебнева Л.В. Чернова М.В.	Формирование нормативной базы по вопросам противодействия коррупции
2.	Актуализация локальных актов Учреждения в целях приведения в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации и Нижегородской области в сфере противодействия коррупции.	В течение срока действия плана	Громов В.В. Шебнева Л.В. Чернова М.В.	Приведение локальных актов в соответствие с действующим законодательством
2. Организация и проведение работы по предоставлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера				
1.	Представление директором Учреждения полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супругов и несовершеннолетних детей директора Учреждения	С 1 января по 30 апреля	Громов В.В.	

3. Совершенствование взаимодействия с населением по вопросам противодействия коррупции				
1.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о коррупционных и иных неправомерных действиях работников Учреждения, поступающих посредством: - личного приёма руководителем Учреждения; - письменных обращений; - обращений, направленных через официальный сайт Учреждения	В течение срока действия плана	Громов В.В. Шебнева Л.В. Заведующие отделениями	Обеспечение возможности для граждан и юридических лиц сообщать о фактах коррупции. Организация информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Организация и проведение социологических исследований отношения к коррупции среди работников Учреждения	В течение срока действия плана	Громов В.В. Шебнева Л.В. Заведующие отделениями Надомного обслуживания	Выявление наиболее коррупциогенных сфер и оценка эффективности антикоррупционной работы и принятие необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции на основании данных социологических исследований
3.	Организация работы по привлечению общественных советов при Учреждении к антикоррупционной деятельности.	В течение срока действия плана	Громов В.В. Шебнева Л.В.	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции
4. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками Учреждения правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
1.	Принятие мер по соблюдению работниками Учреждения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания	Постоянно	Громов В.В. Шебнева Л.В. Заведующие отделениями	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
2.	Организация и проведение работы по исключению конфликта интересов (работа по выявлению аффилированных связей)	В течение срока действия плана	Громов В.В. Шебнева Л.В. Белоусова И.В.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений
3.	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления уведомлений	Громов В.В. Шебнева Л.В.	Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений

4.	Обеспечение возможности размещения физическим и юридическим лицами на официальном сайте Учреждения информации (жалоб) о ставших им известными фактах коррупции	Постоянно	Пряничников Д.С.	Создание условий для своевременного принятия мер антикоррупционного характера, выявление и пресечение коррупционных правонарушений
5. Иные мероприятия по вопросам противодействия коррупции				
1.	Обеспечение информационного наполнения специализированного раздела официального сайта Учреждения «Противодействие коррупции» по вопросам реализации антикоррупционной политики и поддержание его в актуальном состоянии	Постоянно	Пряничников Д.С.	Обеспечение информационной открытости в сфере противодействия коррупции
2.	Регулярная актуализация информации по вопросу противодействия коррупции, размещаемой на стенде в здании Учреждения	Постоянно	Пряничников Д.С.	
3.	Осуществление контроля за исполнением настоящего плана и представление министру социальной политики Нижегородской области отчета о ходе его реализации и предложений по совершенствованию деятельности по противодействию коррупции в Учреждении.	Декабрь 2017 года Декабрь 2018 года	Громов В.В. Шебнева Л.В.	Повышение эффективности антикоррупционных мер в Учреждении